



Teitl y Swydd: Arweinydd Clwb a Hyfforddi

Uned/Ysgol: Chwaraeon Met Caerdydd

Gradd: 5A/B

HERA: CMETS129

Prif bwrpas y rôl:

Bydd y Pennaeth Clwb a Hyfforddi yn chwarae rhan hollbwysig yn y gwaith o reoli ein system rygbi. Byddant yn gweithio ar draws rhaglenni rygbi'r dynion a'r merched gyda ffocws ar ddatblygu'r seilwaith hyfforddi, cefnogi lleoliadau myfyrwyr a chyfleoedd gwirfoddoli, a datblygu dulliau amgen i gynyddu nifer y myfyrwyr sy'n chwarae rygbi yn Met Caerdydd. Yn ogystal â chael rôl hyfforddi weithredol o fewn y clwb rygbi.

Prif gyfrifoldebau a chyfraniadau:

- Ar draws rhaglenni'r Dynion a'r Merched, rheoli a datblygu seilwaith hyfforddi a chlwb cydlynol a phriodol ar gyfer y BUCS, y cynghreiriau cymunedol a'r rhaglenni 7s.
- Gweithredu fel y Prif Hyfforddwr i un o dimau BUCS, gan arwain yr amgylchedd hyfforddi a chystadlu, a gweithio fel rhan o dîm amlddisgyblaethol.
- Dylunio a goruchwyllo rhaglen ddatblygu hyfforddwyr gydweithredol sy'n cefnogi'r llwybr hyfforddi o fewn y rhaglen rygbi ac yn recriwtio, cadw a datblygu hyfforddwyr ar draws y system rygbi.
- Gweithio gyda phartneriaid, aelodau o staff rygbi a staff academaidd i ddatblygu ystod o gyfleoedd lleoliadau myfyrwyr a dysgu yn y gweithle ar draws y system rygbi. Mae hyn yn cynnwys datblygiad ac addysg hyfforddwyr ar draws y graddau Hyfforddiant Chwaraeon a Chwaraeon a Chwaraeon a Addysg Gorfforol perthnasol.
- Gweithio gyda'r Pennaeth Rygbi i sicrhau bod rolau pwyllgor myfyrwyr a gwirfoddolwyr priodol yn cael eu hintegreiddio i strwythurau'r clwb a'r llywodraethu.
- Creu a datblygu cyfleoedd chwarae amgen a thrwy gydol y flwyddyn i fyfyrwyr er mwyn cynyddu nifer y myfyrwyr sy'n chwarae rygbi y tu allan i raglen BUCS ar y ddau gampws.
- Sicrhau llwybr di-dor i chwaraewyr sy'n dymuno trosglwyddo neu sy'n symud rhwng y clwb a'r rhaglenni perfformio.



- Gweithio gyda'r Pennaeth Rygbi i gynllunio a darparu mentrau sy'n seiliedig ar recriwtio myfyrwyr, gan feithrin perthnasoedd â phartneriaid allweddol, ysgolion a chlybiau.
- Gweithio gyda'r Pennaeth Rygbi, i recriwtio a defnyddio gweithlu i ddarparu cyfleoedd chwaraeon i'r ifanc a rygbi i'r ifanc a allai gynhyrchu incwm.
- Gweithio gyda Thîm Cymunedol Chwaraeon y Met i hyrwyddo ac ymgysylltu â myfyrwyr mewn cyfleoedd hyfforddi yn y gymuned.

Manyleb person:

Cymwysterau hanfodol / Aelodaeth broffesiynol:

- Cymhwyster hyfforddi rygbi Lefel 2.

Profiad, gwybodaeth a sgiliau hanfodol:

1. Profiad o ddatblygu a/neu gyflwyno mentrau addysg hyfforddwyr rygbi.
2. Profiad o weithio gyda gwirfoddolwyr a hyfforddwyr a'u datblygu mewn lleoliad chwaraeon.
3. Profiad o arwain a hwyluso eraill yn llwyddiannus, datblygu pobl a meithrin ymgysylltiad.
4. Profiad o reoli a datblygu rhaglenni rygbi cystadleuol neu gyfranogiad.
5. Gwybodaeth dechnegol eithriadol o hyfforddi rygbi.
6. Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol eithriadol.
7. Y gallu i ddatblygu a chynnal perthnasoedd cryf o fewn ystod eang o randdeiliaid allweddol.
8. Gwybodaeth gadarn o egwyddorion datblygu a llywodraethu clybiau.
9. Gwybodaeth am strwythurau prifysgol a rygbi Cymru.
10. Yn gallu gwneud penderfyniadau'n amserol ac yn effeithiol a darparu hyfforddiant cyson mewn amgylcheddau deinamig a chyflym.

Dymunol:

1. Cymwysterau hyfforddi, mentora neu arweinyddiaeth pellach (sy'n gweithio tuag at neu wedi ennill cymhwyster hyfforddi rygbi lefel 3).
2. Profiad o chwaraeon prifysgol.
3. Profiad o ddatblygu cyfleoedd chwarae ychwanegol a chynyddu cyfranogiad.

Gofynion sgiliau Cymraeg

Mae'r Gymraeg yn hanfodol i'n myfyrwyr a'n staff ac mae'n rhan allweddol o'n darpariaeth a'n gwasanaethau. Ar gyfer pob swydd ym Met Caerdydd, mae hyfedredd yn y Gymraeg naill ai'n hanfodol neu'n ddymunol. Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am y lefelau drwy edrych ar ein llyfryn: [Lefelau sgiliau Cymraeg](#). Os yw sgil wedi'i rhestru fel un hanfodol yn y tabl isod, gwnewch yn siŵr eich bod yn gwneud hyn glir yn eich ffurflen gais ar-lein.

Lefel iaith a disgrifydd	Gwranddo	Darllen	Siarad	Ysgrifennu
A1 – Dechreuwr Yn gallu deall a defnyddio dywediadau cyfarwydd bob dydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	Dymunol	Dymunol	Dymunol	Dymunol
A2 - Defnyddiwr sylfaenol Yn gallu delio â gwybodaeth gyffredin a syml a chyfathrebu mewn Cymraeg sylfaenol.				
B1 - Defnyddiwr canolradd Yn gallu cyfathrebu, i lefel gyfyngedig, yn y Gymraeg am bethau sy'n gyfarwydd a/neu'n gysylltiedig â gwaith.				
B2 - Defnyddiwr canolradd uwch Yn gallu mynegi fy hun yn y Gymraeg ar ystod o bynciau a deall y rhan fwyaf o sgwrs â siaradwr brodorol.				
C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg.				
C2 - Meistrolaeth Yn gallu cyfathrebu'n rhugl ar faterion cymhleth ac arbenigol yn Gymraeg.				

Gofynion y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd:

Mae'r swydd hon yn gofyn am wiriad DBS estynedig.

Gwybodaeth gefnogol:

Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig, ac efallai y bydd angen gwneud newidiadau o dro i dro. Nid yw'r disgrifiad swydd a'r manyleb berson hon yn bwriadu bod yn gynhwysfawr.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau moesegol a phroffesiynol uchaf o ran ymddygiad. Felly, disgwylir i bob aelod o staff ystyried yn briodol effaith eu hymddygiad a'u hymddygiad personol ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob gweithiwr ddangos eu bod yn cadw at ein Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w cyfrifoldebau o dan bolisiau a gweithdrefnau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.